



**Xavier Froissart**

**Consultant en Ressources Humaines et en Qualité de vie au travail**

163, boulevard Murat - 75016 Paris  
220, rue Jeanne d'Arc - 54000 Nancy  
Tél : 06 15 67 56 54  
[xavier.froissart@gmail.com](mailto:xavier.froissart@gmail.com)

**La QVT par l'expérience :**

**Une méthode pragmatique pour réussir une démarche de négociation, de Qualité de Vie au Travail et de prévention des comportements inappropriés en entreprise.**

**Expérience professionnelle**

---

2011 / 2022 **Directeur délégué à la santé et à la qualité de vie au travail  
FRANCE TELEVISIONS, PARIS**

Membre du comité de direction Ressources Humaines et Organisation de France Télévisions – 8 500 personnes sur les implantations parisiennes, les antennes régionales et les stations ultra-marines.

*Création de la direction en 2011 (30 collaborateurs) - Elaboration de la politique de sécurité, santé et qualité de vie au travail - Développement d'une culture interne de prévention primaire - Restitution dans toutes les implantations de l'entreprise du diagnostic socio-organisationnel réalisé en 2014 et mise en place du plan d'action associé – Organisation de journées annuelles de la santé et de la qualité de vie au travail - Construction d'une nouvelle forme de dialogue social et développement d'expérimentations avec le concours de l'ANACT selon la méthodologie d'évaluation embarquée des processus de travail – Négociation et signature en 2017 d'un accord collectif innovant avec les organisations syndicales CGT et FO intitulé « développer la qualité de vie au travail et la qualité du travail au quotidien, enjeu économique et social de France Télévisions» - Négociation et signature avec toutes les organisations syndicales de l'accord télétravail de FTV « une démarche fondée sur un pacte de confiance » en mars 2021- Réfèrent harcèlement de l'entreprise et déploiement de la politique de prévention et de traitement des situations de harcèlement moral ou sexuel et mise en place d'actions de sensibilisation et de formation*

- 2010 /2011 **Directeur des Ressources Humaines**  
**FRANCE TELEVISIONS Pôle Nord-Est** à Strasbourg - 1100 personnes  
*Accompagnement de la réorganisation de France Télévisions et de France 3 suite à la suppression de la publicité en soirée et à la création d'une entreprise unique.*
- 2007/2010 **Directeur Régional – FRANCE 3 Lorraine Champagne Ardenne** à Nancy  
*Direction des équipes en charge de la production et de la diffusion de programmes télévisuels sur les huit départements de la région. Co-pilote du projet national de télévisions régionales sur le WEB au sein de France 3.*
- 2001 / 2006 **Directeur des Ressources Humaines, Directeur Régional Adjoint**  
**FRANCE 3 Lorraine Champagne Ardenne** à Nancy – 320 personnes  
*Création d'une DRH régionale dans le cadre de la décentralisation de la fonction et de la mise en place d'un comité de direction régional.*
- 1999 /2001 **Responsable des Relations Humaines et Sociales de l'usine BSN** de Gironcourt-sur-Vraine (88) Groupe DANONE – intégrée ensuite dans le groupe BSN Glasspack – activité boissons France – 600 personnes – activité continue 5x8 pour produire des bouteilles en verre destinées au marché européen de la bière.  
*Mise en œuvre du plan « BSN 2003 » pour l'amélioration de la compétitivité et l'évolution des organisations.*
- 1997 /1999 **Responsable des Ressources Humaines et du département Affaires Sociales et membre du comité de direction des deux usines ASCOMETAL** d'Hagondange (57) et de Custines (54) Groupe USINOR, usines devenues filiales du groupe italien LUCCHINI en juillet 1999 - 750 et 120 personnes – Aciérie électrique, laminoir et parachèvement pour la fabrication d'aciers spéciaux de haute qualité destinés à l'industrie automobile.  
*Structuration de la politique Ressources Humaines, notamment autour du développement des entretiens professionnels, de la gestion prospective des emplois et des compétences. Participation aux projets Ressources Humaines transverses du groupe Usinor.*
- 1991/ 1997 **Responsable des Ressources Humaines, membre du comité de direction de la SAM** (Société des aciers d'armature pour le béton) Groupe USINOR devenue filiale du groupe britannique ASW (Allied Steel and Wire) en 1995.  
Usine de Neuves-Maisons (54) – 500 personnes – Aciérie électrique et train continu à fil produisant un million de tonnes de fil d'acier par an.  
*Négociation d'accords sur des régimes de travail flexibles, la gestion de l'emploi, la préretraite progressive, le plan d'épargne d'entreprise... Représentant de la direction au Comité d'entreprise européen. Participation à la mise en place de la démarche « compétences » entre les sociétés européennes du groupe.*

- 1987 / 1991 **Responsable des Ressources Humaines PECHINEY ELECTROMETALLURGIE**  
Usine de Sarrancolin dans les Hautes-Pyrénées (65) – 200 personnes – activité continue 5x8 – production d’une alumine cristallisée abrasive et réfractaire.  
*Accompagnement du plan de développement industriel et social – formation, développement des organisations et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.*
- 1983 / 1987 **Cadre Ressources Humaines FRAMATOME**  
Division Energie – site du Creusot (71) 1650 personnes.

## **Formation**

---

- 1982 – Maîtrise en droit privé – Université de Strasbourg  
1983 – DESS en gestion des Ressources Humaines – IAE de Strasbourg  
1996 – Cycle Management Général du CRC – campus HEC

## **Activité d’enseignement**

---

- 1999 / 2023 **ENSEIGNANT VACATAIRE** – Université de Lorraine à Nancy -Master 2 psychologie du travail et des organisations – Thème : la gestion du changement en entreprise et la prévention des risques professionnels et des RPS